

WIRKUNGSVOLLE FÜHRUNG

MIT DEM ST. GALLER LEADERSHIP-PROZESS
FÜHRUNG ALS ERFOLGSFAKTOR EINSETZEN



▶ 20% LEISTUNGS- RESERVEN DER MITARBEITER NUTZEN

Führen ist eine der wichtigsten Aufgaben in einem Unternehmen. Diese Aufgabe gut zu erfüllen ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für Erfolg. Wir analysieren die Führungsleistung in Ihrem Unternehmen. Und realisieren Programme, mit denen Sie 20% mehr Leistungsreserven mobilisieren.

WIRKUNGSVOLLE FÜHRUNG



Die Ausgangslage auf dem Schachbrett des Erfolgs ist klar: Gesetzt sind Ihre Produkte und Leistungen, die Kunden, deren Bedürfnisse, Ihre Mitarbeiter, Ihre Führungskräfte, Fähigkeiten, Strukturen, Kultur sowie Systeme.

Nur: Was machen Sie daraus? Im Geschäftsalltag werden Tausende von Führungsentscheidungen auf allen hierarchischen und informellen Ebenen getroffen. Diese Entscheidungen, vor allem aber auch die Art ihrer

Umsetzung, bestimmen über den Wirkungsgrad der Führung. Wie gut gelingt es, gemeinsam mit den Mitarbeitern herausragende Leistungen zu erzielen? Eine Analyse der Führungsleistung bringt häufig Erstaunliches zu Tage: Das Leistungspotenzial einer Unternehmung wird in den meisten Fällen nur zu maximal 80% genutzt, oft sogar noch weniger. Es gilt also, das Potenzial zu entdecken und auszuschöpfen. Dabei unterstützen wir Sie.

LEADERSHIP EXCELLENCE



Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen Ihr firmenspezifisches „Leadership Exzellenz Modell“ – immer mit dem Anspruch, hervorragende Führungsleistung hervorzubringen.

Dazu gehört eine Reihe von Faktoren:

- Erarbeiten von Führungs-Standards: Wie soll in Ihrem Unternehmen geführt werden?
- Best Practice-Resultate: Was soll jeder Einzelne in Zukunft erreichen?

- Training zum richtigen Verhalten in schwierigen Führungssituationen
- Persönliches Empowerment der Leistungsträger
- Ausrichtung auf ehrgeizige Ziele
- Engagement für Konfliktlösungen
- Handlungs-Dynamisierung

LEISTUNG UND MOTIVATION ENTDECKEN UND NUTZEN



Nichts motiviert mehr als Erfolg. Führung muss deshalb aber nicht primär beim Motivieren ansetzen. Vielmehr setzt wirkungsvolle Führung beim Erfolg an. Viele Leistungsträger im Unternehmen sollen ihren Beitrag zum Erfolg leisten und stolz darauf sein. Motivation ist dann das logische Resultat. Sinnvolle Anreize und Bestätigung dank richtiger Kommunikation tun das Übrige, um aus guten Mitarbeitern engagierte, begeisterte Mitstreiter zu machen. Diesen hoch motivierten Leistungsträgern vermitteln

wir dann die Fähigkeit, ihre eigenen Mitarbeiter mit dem Virus der Begeisterung für gemeinsame Ziele anzustecken. So wird aus einem „normalen“ Unternehmen eine geballte Ladung an Engagement, Einsatzwille und Leistung.

Mit unserer Beratungsleistung verstärken wir die Spirale zwischen Leistungsfreude, Leistung und Motivation in Ihrem Unternehmen.

ST. GALLER LEADERSHIP-PROZESS



1. Audit Wirkungsvolle Führung

Wie hoch ist der Wirkungsgrad der Führung heute?

2. Führungsleistung Ist und Soll

Typische Muster für Erfolg und Misserfolg bei der Führungsleistung der Führungskräfte Ihres Unternehmens

3. Leadership Exzellenz Modell

Wie soll in Zukunft in Ihrem Unternehmen geführt werden?

4. Führungsworkshop 1 (Hierarchie-Ebene 1)

Was ist zu tun, um die Leistungsreserven der Mitarbeiter verstärkt zu nutzen?

5. Führungsworkshop 2 (Hierarchie-Ebene 2)

Wie können wir Motivation und Begeisterung auf allen Ebenen optimieren?

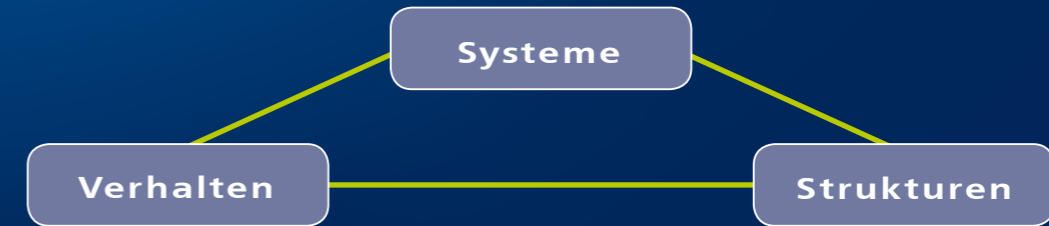
6. Führungstraining (Ebene Abteilungen, Teams)

Freude dank Leistung; Stolz auf den eigenen Beitrag

7. Optimierungs-Programme

Kick-off und Steuerung von Programmen zur kontinuierlichen Steigerung der Führungsleistung

OPTIMIERTE FÜHRUNGSLEISTUNG –
MEHR ERFOLG. FEEDBACK ERWIRKEN DURCH:





ST. GALLEN CONSULTING®

St. Gallen International Management Consulting
Tellstrasse 18 • CH-9000 St. Gallen • Switzerland
Fon +41 (0) 71 222 14 00 • Fax +41 (0) 71 222 14 03
consulting@sgimc.ch • www.sgimc.ch