



MITEINANDER



Es gibt nicht nur eine Sicht der Dinge. Darüber, was in einem Unternehmen zu tun ist und was nicht, können unterschiedliche Ansichten herrschen. In der Praxis entstehen daraus Meinungsverschiedenheiten, die nicht selten durch persönliche oder machtspezifische Motive zusätzlich verschärft werden.

Wenn alle eigentlich das Richtige wollen, aber jeder in eine andere Richtung zieht, leidet die Effektivität des Unternehmens – bis hin zu bedrohlicher Lähmung und Selbstblockade.

Aus dieser Falle kann man sich kaum aus eigener Kraft befreien. Hier ist externe Moderation erforderlich.

COACHING & CHEMIE



In unserem Beratungsunternehmen stehen Ihnen 20 hochkarätige Leadership-Spezialisten zur Verfügung. Gemeinsam mit Ihnen wählen wir aus, welcher Coach oder welches Coaching-Team Sie bei Ihrer konkreten Situation und Aufgabenstellung am besten unterstützen kann. Professor, Dozent, Berater, Diplom-Psychologe: Gerade im sensiblen Bereich der Emotionen, der

Konflikte, der Machtinteressen, der Sympathien und Antipathien, der Hoffnung und Ängste muss die „Chemie“ mit Ihrem Coach stimmen.

In jedem Fall setzen Sie mit unseren Leadership-Spezialisten auf höchste Kompetenz, langjährige Erfahrung und beste Referenzen. Wir bringen Ihre Power Teams auf Kurs!

SPITZENLEISTUNG BEGINNT IM KOPF

- Positive Gedanken und Bilder zulassen
- Ursachen für Niederlagen in sich selbst suchen und daraus lernen
 - Sich ein Tagesziel bewusst setzen
 - Den Glauben an sich selbst erneuern
- Die eigene Wahrnehmung schürfen und mit Dritten prüfen
- Kommunikationsgesetze im eigenen Sprechen anwenden
- Hürden bewusst erleben und dank Training überspringen
- Mitmenschen ernst nehmen, unabhängig von ihrer Stellung
 - Zuhören und aktive Fragen
- Menschliche Zuwendung und Engagement geben

ST. GALLER MODERATIONS-PROZESS



1. Motivations-Audit

Was begeistert, was bremst unsere Leistungsträger?

2. Mitarbeiter-Zufriedenheits-Studie

Aktuelles Betriebsklima und Optimierungspotenziale

3. Werte und Kultur

Nach welchen Werten leben Ihre Mitarbeiter?
Wie lautet der Ist-, wie der Soll-Wert?

4. Die gemeinsame Vision

Gibt es eine gemeinsame Vision?

5. Ziel-Übereinstimmung

Sind die Unternehmensziele verstanden, akzeptiert und verinnerlicht?

6. Führungsstärke

Führen Sie gut? Auf allen Ebenen?

7. Konfliktmanagement

Welche Konflikte lähmen und was können Sie dagegen tun?

8. Gemeinsam in die Zukunft

Aktionsprogramme für resultatbezogene Teamplayer

REFERENZENZEN



100 Konzerne

200 grosse Mittelstands-Firmen

800 mittlere und kleinere Unternehmen

100 NGO's, Verbände, Vereine, Institutionen

Unsere Referenzliste umfasst internationale Konzerne, bedeutende Firmen des Mittelstands, wichtige Organisationen wie Genossenschaften, Verbände, Vereine und Institutionen des öffentlichen Rechts. Entstanden sind wir aus einer Fusion der Beratungssparten mehrerer renommierter St. Galler Business Schools. Nutzen Sie unsere St. Galler Kompetenz und unsere fast 30-jährige Erfahrung in wirkungsvoller Beratung.



ST. GALLEN CONSULTING®

St. Gallen International Management Consulting
Tellstrasse 18 • CH-9000 St. Gallen • Switzerland
Fon +41 (0) 71 222 14 00 • Fax +41 (0) 71 222 14 03
consulting@sgimc.ch • www.sgimc.ch