

# HOCHLEISTUNGS-ORGANISATION

MIT DEM ST. GALLER STRUKTUR-PROZESS  
DURCH OPTIMALE ORGANISATION ZU MEHR ERFOLG



# HOCHLEISTUNGS-ORGANISATION



Organisationsstrukturen sind wesentliche Treiber: Sie bestimmen, in welche Richtung ein Unternehmen sich entwickelt. Es gibt Strukturen, die fördern Wachstum und Innovation, andere zementieren das Bestehende. Einige Strukturen fördern Unternehmertum im Unternehmen, andere unterbinden es. Wieder andere

Strukturen ermöglichen es, Marktchancen zu nutzen, nahe am Kunden zu sein, schnell und flexibel zu reagieren.

Eine Hochleistungs-Organisation zielt darauf ab, eine innere Kraft zu wecken und diese so zu organisieren, dass sie in die gewollte Richtung wirksam wird.

# GESCHÄFTSFELDER



Geschäftsfelder sind Untereinheiten. Sie werden geleitet durch ein Management, das für Gewinn und die strategische Position verantwortlich ist. Geschäftsfelder können auf unterschiedliche Art gebildet werden:

Nach Produkten, nach Technologien, nach Regionen/Ländern, nach Vertriebskanälen und – die schwierigste, aber oft die beste Variante

– nach Kunden oder Kundenbedürfnissen.

Die Art, wie Sie diese Geschäftsfelder bilden, entscheidet nach kurzer Zeit über die weiteren Vorgehensweisen: Darüber, was im Unternehmen analysiert, konzeptionell angedacht, mit Ressourcen bestückt, durch das Controlling gemessen und letztlich dann im Markt umgesetzt werden wird.

# RESTRUKTURIERUNG



Restrukturierung kann eine sehr wirkungsvolle Maßnahme sein, um eine Organisation zu verändern, um beispielsweise

- schlanker und schneller zu werden
- kundenorientierter zu werden
- Zellteilung zu fördern
- auseinanderdriftende Organisationseinheiten wieder auf eine Linie zu bringen
- neue Führungskräfte in wichtigen Positionen zu etablieren
- Kosten zu senken
- schneller zu wachsen
- Erfahrungen mehrfach nutzen zu können

Wer reorganisiert, muss wissen: Die kreative Zerstörung zieht Opfer nach sich. Die Reibungsverluste sind beträchtlich. Entsprechend muss das Verbesserungspotenzial sehr hoch sein. Nur dann lohnt sich die Reorganisation oder Restrukturierung.

Wir begleiten Sie auf diesem anspruchsvollen Weg.



 **STRUKTUR TREIBT**

Die heutige Struktur Ihrer Unternehmung treibt diese in eine ganz bestimmte Richtung. Ist es die richtige? Bewegt sich das Unternehmen dorthin, wo sie es haben wollen? Oder ist eine Kurskorrektur nötig? Wenn ja, ist eine Überprüfung und Erneuerung der Organisationsstruktur der sinnvolle Ansatz.

# ST. GALLER STRUKTUR-PROZESS



## **1. Organisationsstruktur-Test**

Was ist gut? Was ist zu verändern?

## **2. Struktur-Simulation**

Wohin treibt die heutige Struktur das Unternehmen?

## **3. Geschäftsfelder**

Geschäftsfelder heute und in Zukunft

## **4. Die kundennahe Organisation**

Entwicklung einer verbesserten Organisation

## **5. Die schnelle und flexible Organisation**

Entwicklung einer optimierten Organisation

## **6. Die kostenoptimale Organisation**

Kostensenkung durch Restrukturierung

## **7. Die Wachstum treibende Organisation**

Wachstum dank Struktur-Optimierung

## **8. Hochleistungs-Organisation**

Kundennah, kostenoptimal, wachstumsfördernd, flexibel und schnell



## **STRUKTUR-BERATUNG**

Reorganisation und Restrukturierung sind Themen, die sehr vertraulich besprochen werden müssen. Für die Beratung in kleinstem Kreise nutzen wir unseren Consulting-Campus am Zürichsee.



ST. GALLEN CONSULTING®

St. Gallen International Management Consulting  
Tellstrasse 18 • CH-9000 St. Gallen • Switzerland  
Fon +41 (0) 71 222 14 00 • Fax +41 (0) 71 222 14 03  
consulting@sgimc.ch • www.sgimc.ch